

Zmiany w awansie zawodowym i ocenie pracy

Anna Król



Akty prawne

1. Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. poz. 1822)
4. Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. poz.

Stopnie awansu zawodowego

Od 1 września 2022 r. ustawa Karta Nauczyciela określa dwa stopnie awansu zawodowego nauczyciela:

nauczyciel mianowany, który uzyskiwany jest po odbyciu przygotowania do zawodu nauczyciela

nauczyciel dyplomowany, który można uzyskać po przepracowaniu określonego w ustawie okresu czasu od uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.



Przygotowanie do zawodu nauczyciela

- art.9a ust. 2 KN Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, który zostanie zatrudniony w przedszkolu, szkole czy placówce odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela, pod warunkiem, że został zatrudniony w **wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami.**

Najistotniejsze różnice pomiędzy stażem a przygotowaniem do zawodu nauczyciela

brak wniosku o rozpoczęcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

brak planu rozwoju zawodowego

możliwość rozpoczęcia przygotowania w każdym czasie a nie tylko z początkiem roku szkolnego czy w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć dydaktycznych,

Zatrudnienie nauczyciela bez przygotowania pedagogicznego

- Art.10 ust. 3 W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz **nieposiadającą przygotowania pedagogicznego**, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba **ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu**. W przypadku gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego. **(obowiązujący do 31.08.2022 r.)**
- Art. 10 ust. 3 W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą, o której mowa w ust. 2, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz **nieposiadającą przygotowania pedagogicznego**, może być nawiązany stosunek pracy, o ile osoba **ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole**. W przypadku gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego, dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia. Dyrektor szkoły może nie rozwiązać umowy o pracę z nauczycielem, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole. **(obowiązujący od 1.09.2022)**

Przykład

- Nauczyciel przedszkola został zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy zgodnie z kwalifikacjami na zastępstwo nieobecnego nauczyciela z dniem 1 października 2022 r. Czy będzie mógł odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela ?
- Tak, nauczyciel będzie mógł odbywać przygotowanie do zawodu nauczyciela, gdyż przepisy nie określają terminu do którego jest wyłącznie możliwe „rozpoczęcie” przygotowania do zawodu nauczyciela, może ono zatem nastąpić w każdy czasie.



Zatrudnienie w kilku szkołach

- Przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela może rozpocząć również nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach, który w żadnej ze szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, ale którego łączny wymiar zajęć we wszystkich szkołach stanowi co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć. W tym wypadku organ nadzoru pedagogicznego wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem przygotowania do zawodu nauczyciela, w tym powołuje mentora, dokonuje oceny pracy nauczyciela oraz wskazuje nauczycielowi właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego (art. 22 ust. 3 i 4 KN).

Świadczenie na start

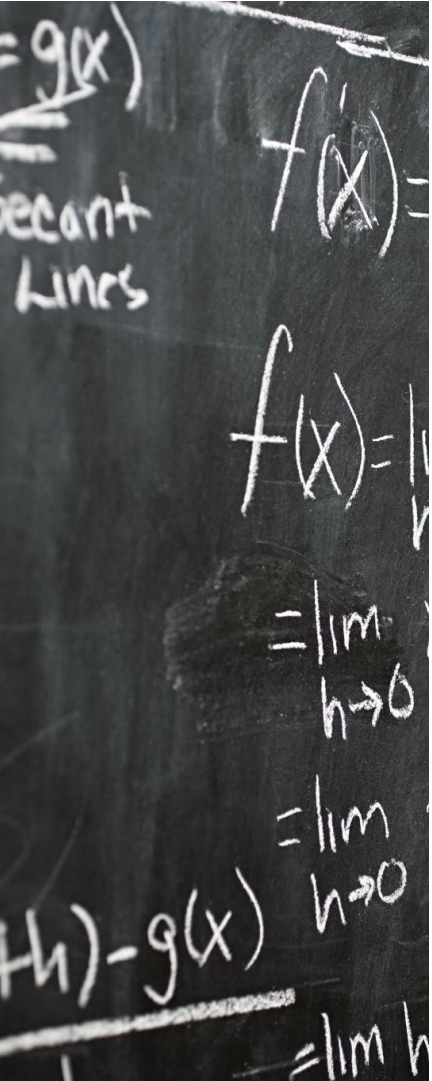
- Art. 53a. 1. Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł.
- 2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie 30 dni od dnia, w którym nauczyciel rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela.
- 3. Nauczyciel pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
- 4. Nauczyciel może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.
- 5. Świadczenia, o którym mowa w ust. 1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

Nieobecności w
okresie
przygotowania do
zawodu
nauczyciela

- Art. 9ca ust. 9 KN Do okresów przygotowania zawodu i przepracowania do nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Przykład

- Nauczyciel edukacji przedszkolnej został zatrudniony z dniem 1 września 2022 r. zgodnie z kwalifikacjami w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć. Nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela, w trakcie, którego był nieobecny z powodu choroby od 17.10.2022 r. do 10.11.2022 r. a następnie od 14.11.2022 r. do 18.11.2022 r. Czy powyższe nieobecności należy odliczyć od wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela ?
- Nie, wskazane nieobecności nie podlegają odliczeniu od wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela, gdyż odlicza się tylko nieobecności, które trwają nieprzerwanie dłużej niż 30 dni. Nastąpiło przerwanie nieobecności (11.11.2022 r. do 13.11.2022 r.)



Wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela

Art. 9ca. 1. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2, odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze **3 lat i 9 miesięcy**.

2. Nauczyciel, o którym mowa w art. 9a ust. 2, który:

1) posiada stopień naukowy lub

2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą - może odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze **2 lat i 9 miesięcy**.

3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 2, składa do dyrektora szkoły **oświadczenie o wymiarze**, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

Przykład

- W przedszkolu zatrudniono 1 października 2022 r. na stanowisku pedagoga specjalnego nauczyciela akademickiego, który posiada stopień doktora, ukończył studia jednolite magisterskie na kierunku pedagogika specjalna i posiada przygotowanie pedagogiczne. Nauczyciel został zatrudniony w ½ wymiaru czasu pracy. Nauczyciel przez 2 lata pracował w szkole wyższej jako adiunkt. Czy nauczyciel ten z dniem zatrudnienia uzyska stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego ?
- Nie, nauczyciel akademicki nie spełnia wymogów określonych w art. 9a ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela do uzyskania z dniem zatrudnienia stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, będzie zobowiązany odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela. Wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela na podstawie oświadczenia nauczyciela, który posiada stopień naukowy może wynieść 2 lata i 9 miesięcy.

Wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela

Art. 9ca ust. 4. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 9a ust. 2, który:

1) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub

2) w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy

- **dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.**

5. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 4, może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o wyrażenie zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w ust. 4, nie później niż do zakończenia roku szkolnego w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

Przykład

- W przedszkolu zatrudniono 1 września 2022 r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku nauczyciela edukacji przedszkolnej nauczyciela akademickiego, który nie posiada jednakże stopnia naukowego, posiada kwalifikacje niezbędne do zatrudnienia go na stanowisku nauczyciela edukacji przedszkolnej mgr pedagogiki wczesnoszkolnej i przedszkolnej. Nauczyciel przez 4 lata pracował w szkole wyższej jako asystent. Jaki jest wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela ?
- Nauczyciele akademicy, którzy nie posiadają stopnia naukowego a legitymują się co najmniej 3 letnim okresem pracy na uczelni wyższej mogą za zgodą dyrektora odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.

Przykład

- W przedszkolu zatrudniono 1 września 2022 r. na stanowisku nauczyciela psychologa osobę, która przez 10 lat pracowała jako psycholog w dziecięcym szpitalu psychiatrycznym. Osoba ta legitymuje się tytułem mgr psychologii oraz posiada przygotowanie pedagogiczne a wymiar czasu pracy wynosi w $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć. Ponadto psycholog jest autorem wielu artykułów naukowych, uczestniczył też w wielu konferencjach naukowych, w tym jako prelegent. Czy nauczyciel może odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy ?
- Osoby, które legitymują się co najmniej 5 letnim okresem pracy i znaczącym dorobkiem zawodowym mogą za zgodą dyrektora odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy.

Znaczny dorobek zawodowy

- Ustawodawca nie definiuje pojęcia „znaczny dorobek zawodowy”. Warto przytoczyć treść wyroku NSA z dnia 29 lipca 2011 r., który wprawdzie odnosił się do zwrotu „znaczny dorobek zawodowy”, które było użyte w uchylonym art. 9a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, ale samo wyjaśnienie tego pojęcia pozostaje nadal aktualne. Sąd wskazał, że „O „znaczny dorobek” można mówić jedynie wówczas, gdy jest on ponadprzeciętny, znacznie przewyższający dorobek zawodowy wymagany od ogółu nauczycieli. Taki znaczny dorobek powinien znaleźć odzwierciedlenie w przyznanych w dotychczasowej pracy nagrodach i wyróżnieniach, ewentualnie także w dyplomach czy świadectwach potwierdzających uzyskanie dodatkowych kwalifikacji, umiejętności przydatnych w przyszłej pracy nauczyciela. Długoletniego zatrudnienia, a nawet zaangażowania w pracy zawodowej, które powinno przecież cechować każdego pracownika, nie można utożsamiać ze „znaczny dorobek zawodowy”. (I OSK 312/11). Nauczyciel powinien zatem przedstawić dyrektorowi szkoły czy przedszkola dokumenty, które potwierdzają wysokie umiejętności i znaczące sukcesy w pracy, mogą to być wskazane przez sąd dyplomy, które przykładowo będą potwierdzały udział w charakterze prelegenta w wielu konferencjach, czy publikacje naukowe. Osoba ta powinna się zatem wykazać sukcesami w swojej pracy.

Doliczenie okresu pracy do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela

- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw w **art. 10 ust. 6** określa, że nauczycielom, którzy uzyskali stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego do 31.08.2022 r. , którzy do dnia 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze :
 - 1) 3 lata i 9 miesięcy (art. 9ca ust. 1)– okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;
 - 2) 2 lata i 9 miesięcy (art. 9ca ust. 2 i 4) – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

Przykład

- Z dniem 1 października 2020 r. w szkole podstawowej zatrudniono nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej na zastępstwo innego nauczyciela w pełnym wymiarze czasu pracy, zgodnie z kwalifikacjami. Nauczyciel był zatrudniony do 31 grudnia 2021 r. Nauczyciel rozpoczął staż na stopień awansu zawodowego z dniem 1.09.2021 r. Następnie nauczyciel został zatrudniony z dniem 1 kwietnia 2022 r. w innej szkole na umowę na zastępstwo do 30.06.2022 r. również zgodnie z kwalifikacjami w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczyciel nie uzyskał stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Ze świadectw pracy wynika, że nauczyciel był nieobecny w pracy łącznie przez 10 dni. Z dniem 1 września 2022 r. został zatrudniony w przedszkolu. Jaki będzie wymiar przygotowania do zawodu nauczyciela ?
- Okres roku i 6 miesięcy dotychczasowego zatrudnienia zostanie wliczony do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela a pozostały do odbycia okres przygotowania do zawodu nauczyciela wyniesie 2 lata i 3 miesiące (3 lata i 9 miesięcy – rok i 6 miesięcy wynosi 2 lata i 3 miesiące)

Mentor

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.

Zadaniem mentora jest:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
- 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.

Przykład

- Czy w przedszkolu publicznym prowadzonym przez gminę mentorem może być wicedyrektor, który posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego ?
- Nie, w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.

Obowiązki dyrektora w trakcie przygotowania do zawodu

dokonać oceny pracy w drugim i ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadku odbycia dodatkowego przygotowania do zawodu po negatywnej opinii komisji w ostatnim roku odbywania tego dodatkowego przygotowania do zawodu,

uczestniczyć w zajęciach prowadzonych przez nauczyciela, o których mowa w art. 9fa ust. 1

powołać w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela komisję, która wydaje opinię o przeprowadzonych zajęciach.

Prowadzenie zajęć w obecności innych osób

- Art. 9fa. 1. W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny, w obecności:
 - 1) dyrektora szkoły;
 - 2) mentora, o którym mowa w art. 9ca ust. 11;
 - 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole.
- 2. O wymiarze zajęć, o których mowa w ust. 1, decyduje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych.
- 3. Osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wskazuje dyrektor szkoły.
- 4. Po przeprowadzeniu zajęć, o których mowa w ust. 1, osoby obecne podczas przeprowadzania zajęć omawiają je z nauczycielem.

Komisja wydająca opinię

- Art. 9fa. 5. W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły.
- 6. W skład komisji, o której mowa w ust. 5, wchodzi:
 - 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
 - 2) ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
 - 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
- 7. Na wniosek nauczyciela w pracach komisji, o której mowa w ust. 6, może brać również udział w charakterze obserwatora przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.
- 8. Po omówieniu przeprowadzonych zajęć, o których mowa w ust. 5, i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię. Opinia może być pozytywna albo negatywna i jest ustalana na podstawie liczby punktów przyznanych przez komisję.

Negatywna opinia

- Art. 9 fa ust. 10. W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii, o której mowa w ust. 8, nauczyciel może złożyć do dyrektora szkoły wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy ust. 6-9 stosuje się odpowiednio.
- 11. Nauczyciel, który uzyskał negatywną opinię, o której mowa w ust. 8, oraz:
 - 1) nie złożył wniosku, o którym mowa w ust. 10, lub
 - 2) po przeprowadzeniu zajęć, o których mowa w ust. 10, uzyskał ponownie negatywną opinię
- - odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, ponownie przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy ust. 6-9 i art. 9ca ust. 8, 9 i 11 stosuje się odpowiednio

Negatywna ocena pracy

- art. 9fa.12 KN Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4, do którego nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela.
- 13. Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy. W ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w innej szkole nauczyciel, który w tym okresie uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy, przeprowadza zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Przepisy ust. 6-9 oraz art. 9ca ust. 8, 9 i 11 stosuje się odpowiednio.



Nadanie stopnia awansu zawodowego z mocy prawa

- Stosownie do treści art. 9a ust. 5 ustawa Karta Nauczyciela Nauczyciele akademicki, którzy posiadają stopień naukowy oraz legitymują się co najmniej 5-letnim okres pracy w szkole wyższej z dniem podjęcia pracy w szkole uzyskają stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

Przykład

- W przedszkolu zatrudniono 1 września 2022 r. nauczyciela akademickiego, który posiada stopień doktora psychologii, ukończył studia jednolite magisterskie na kierunku psychologia i posiada przygotowanie pedagogiczne. Nauczyciel przez 7 lat pracował w szkole wyższej jako adiunkt. Czy nauczyciel ten będzie zobowiązany odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela ?
- Nie, nauczyciele akademicy, którzy spełniają przesłanki określone w art. 9a ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela czyli co najmniej 5 letni staż pracy na uczelni wyższej na stanowisku nauczyciela akademickiego oraz posiadają stopień naukowy uzyskują z dniem zatrudnienia stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Akt nadania stopnia awansu zawodowego wydaje organ prowadzący.



Warunki nadania stopnia nauczyciela mianowanego na nowych zasadach

Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3;
- 2) odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - także dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, podczas których nauczyciel doskonali umiejętności praktyczne oraz pogłębia wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1c;
- 4) uzyskanie pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o której mowa w art. 9fa ust. 8;
- 5) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdza się spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10.



Przepisy przejściowe

- Przepis **art. 10 ust. 1** ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw stanowi, że do nauczycieli, którzy uzyskali stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego do 31 sierpnia 2022 r. w zakresie uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego stosuje się przepisy dotychczasowe z zastosowaniem zasad określonych w art. 10 ust. 2 - 7 ustawy. Zasady te dotyczą w szczególności skrócenia okresu realizowanego stażu. W przepisach przejściowych nie został natomiast odrębnie uregulowany okres przepracowania po uzyskaniu stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego, o którym mowa art. 9d ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a zatem przepis ten będzie miał zastosowanie. Termin ten nalicza się od daty wydania decyzji - aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego.

Przykład

Nauczyciel przedszkola 10 lipca 2021 r. uzyskał stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Od tego czasu jest zatrudniony w szkole. Czy nauczyciel będzie mógł 1.09.2022 r. rozpocząć staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego ?



Nie, nauczyciel nie przepracował w szkole co najmniej dwóch lat od uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Staż będzie mógł rozpocząć nie wcześniej niż 1.09.2023 r.

Skrócenie wymiaru stażu

- Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw w przypadku nauczycieli, posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego z którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2, art. 9c ust. 2 i art. 9d ust. 9 ustawy skraca się o rok.
- A zatem staż zostanie skrócony do 1 rok i 9 miesięcy albo 9 miesięcy, w przypadku nauczycieli posiadających stopień doktora lub którzy uzyskali stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego w trybie art. 9a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela za zgodą dyrektora.

Przykład

Nauczyciel przedszkola posiadający stopień naukowy doktora uzyskał 10 lipca 2020 r. stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel cały czas pracuje w przedszkolu od uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Czy będzie mógł 1.09.2022 r. rozpocząć staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i w jakim wymiarze ?



Tak, nauczyciel będzie mógł rozpocząć staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Wymiar stażu zgodnie z przepisami przejściowymi wyniesie 9 miesięcy.

Przykład



Nauczyciel przedszkola uzyskał 10 lipca 2018 r. stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego rozpoczął 1.09.2021 r. Czy jego staż ulega skróceniu ?



Tak, staż nauczyciela zostanie skrócony o rok czyli do rok i 9 miesięcy, a zatem powinien zakończyć się 31.05.2023 r.


Skrócenie wymiaru stażu

- W przepisach przejściowych odmiennie zostały określone uprawnienia nauczycieli, którzy odbywali staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy. Przepis art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw stanowi, iż w przypadku nauczycieli, kontraktowych, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy, i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy.

Przykład

- Nauczyciel przedszkola uzyskał 10 października 2019 r. stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego, staż odbył w wymiarze 12 miesięcy. Od uzyskania stopnia awansu zawodowego cały czas pozostawał w zatrudnieniu. Czy nauczyciel będzie mógł 1.09 2022 r. rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego i ile wyniesie jego wymiar ?
- Tak, nauczyciel będzie mógł rozpocząć staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego 1.09.2022 r. a jego wymiar wyniesie 9 miesięcy.

Nauczyciele posiadający stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych **nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.**



Jeżeli do tego czasu nie uzyskają stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego okres dotychczasowego zatrudnienia zostanie wliczony do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela na tym samych zasadach, które zostały przedstawione w części dotyczącej nauczycieli, który do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. (art. 10 ust.6)

- Uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego na zasadach obowiązujących od 1.09.2022 r. będzie następowało po przepracowaniu w szkole określonego w przepisach okresu od uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

Uzyskanie stopnia
awansu
zawodowego
nauczyciela
dyplomowanego

Okres przepracowania po upływie, którego nauczyciel może ubiegać się o uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

- Art.9ca ust. 6 KN Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **5 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.
- 7. Nauczyciel mianowany, który:
 - 1) posiada stopień naukowy lub
 - 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą - może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **4 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

Przepisy przejściowe dyplomowani

- Art. 11. Nauczyciele, **którzy przed dniem 1 września 2022 r.** rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują **według przepisów dotychczasowych**.
- Art. 12. Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych **i do dnia 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**, okres pracy w szkole, o którym
- mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, skraca się o:
- 1) 2 lata – jeżeli:
 - a) odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
 - b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
 - c) uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;
- 2) rok – jeżeli odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie art. 10 ust. 2 lub 3 albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego

Przykład

- Nauczyciel przedszkola uzyskał 10 lipca 2018 r. stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Dotychczas nie rozpoczął stażu na kolejny stopień awansu zawodowego. Od uzyskania stopnia awansu zawodowego cały czas pozostawał w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym czasie był nieobecny z powodu choroby w 2019 r. - 15 dni, w 2020 r. – 10 dni, w 2021 r. 5 dni, w 2022 r. 7 dni. Kiedy nauczyciel będzie mógł ubiegać się o nadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego ?
- Okres przepracowania od uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego na podstawie przepisów przejściowych został skrócony o 2 lat i wyniósł 3 lata i 9 miesięcy. Okres przepracowania już upłynął a zatem nauczyciel może złożyć już wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego. Nauczyciel musi posiadać co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy uzyskaną w ostatnim roku pracy.

Nieobecności w okresie przepracowania

- Art. 9ca ust. 9 KN Do okresów przygotowania zawodu i przepracowania do nie wlicza się okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Warunki uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

- Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:
 - 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 i 3;
 - 2) przepracowanie w szkole okresu, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej - także okresu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;
 - 3) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
 - 4) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10.

Ocena pracy

Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek

1) nauczyciela;

2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty;

3) organu prowadzącego szkołę;

4) rady szkoły;

5) rady rodziców.
• **(art. 6a ust. 1 KN)**

Ocena pracy - powiadomienie

- W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców, dyrektor szkoły niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
- W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:
 - 1) nauczyciel we wniosku o dokonanie oceny pracy wskazuje jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 6;
 - 2) dyrektor szkoły, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, wskazuje jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 5.

Ocena pracy - opinie

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego,
- zasięga opinii mentora - w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela

.(art. 6a ust. 5 KN)

Opinie

- Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Ocena pracy nauczyciela początkującego

- Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela **w drugim oraz ostatnim roku** odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.



Termin na sporządzenie oceny

- Dyrektor zobowiązany będzie sporządzić ocenę pracy w związku z odbywaniem przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie:
- 1. 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy albo zakończenia świadczenia pracy w szkole w związku z udzieleniem urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2a. (nauczyciele skierowani przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach europejskich) W przypadku oceny dokonywanej w tym terminie nie stosuje się art. 6a ust. 2b zgodnie, z którym do okresu sporządzenia oceny, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.
- 2. nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku o dokonanie oceny lub powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu procesu dokonywania oceny jego pracy (w tym przypadku ma zastosowanie art. 6a ust. 2b KN)

Ocena pracy nauczyciela mianowanego

- Art. 6a 1dd. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.
- 1de. Oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.
- 1df. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w ust. 1dd, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1dd.
- 1dg. W przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.
- 1dh. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da-1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.

Współdziałanie dyrektorów

- W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (**art. 6a ust.5d KN**)
- W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 22 ust. 3, oceny pracy, o której mowa w ust. 1da-1dd, dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony. (**art. 6a ust.5g KN**)

Kryteria oceny

Rozporządzenie określa kryteria obowiązkowe i dodatkowe. Dyrektor i nauczyciela wybierają po 1 kryterium dodatkowym.

Rozporządzenie określa system punktacji:

kryterium poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych ma być od 0 do 30

pozostałe kryteria od 0 do 5